

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление человеческими ресурсами»

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов знаний, умений и навыков организационно-управленческой деятельности в области управления человеческими ресурсами (УЧР). Задачи: • Изучение современных концепций и лучших практик УЧР в областях формирования штата, управления эффективностью, обучения и развития персонала; • Формирование умения выполнять анализ и моделирование процессов, программ и мероприятий в области УЧР; • Приобретение навыков разработки и совершенствования организационных структур и процессов УЧР..

Изучаемые объекты дисциплины

• Человеческие ресурсы организации; • Система и формы организации УЧР в компании; • Стратегии и политики УЧР; • Процессы и технологии в областях формирования штата, управления эффективностью, обучения и развития персонала..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	112	112
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	36	36
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	72	72
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	68	68
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)	18	18
Общая трудоемкость дисциплины	216	216

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Процессы и технологии УЧР	28	0	60	52
<p>Тема 4. Формирование штата</p> <p>4.1. Формирование штата как область УЧР. Понятие, задачи и основные процессы в области формирования штата. Кадровые риски в области формирования штата. Стратегии поиска, привлечения и удержания новых сотрудников в компании.</p> <p>4.2. Подбор персонала. Политика, процесс, технологии и методы поиска, привлечения, оценки и отбора кандидатов. Моделирование процесса подбора персонала. Ключевые показатели эффективности процесса подбора персонала.</p> <p>4.3. Введение в организацию. Процесс, инструменты и методы интеграции новичков в организацию. Разработка программы введения в организацию нового сотрудника. Ключевые показатели эффективности процесса введения в организацию.</p> <p>Тема 5. Управление эффективностью персонала</p> <p>5.1. Управление эффективностью персонала как область практики УЧР. Роль и место управления эффективностью персонала в деятельности компании. Стратегические аспекты, политика и процесс управления эффективностью персонала.</p> <p>5.2. Оценка эффективности персонала. Типы, процесс и организация оценки персонала в компании. Ключевые показатели эффективности (KPI), критерии, шкалы и методы оценки персонала. Использование результатов оценки эффективности сотрудника для вознаграждения, обучения и карьерного продвижения.</p> <p>5.3. Оплата труда и вознаграждения. Компенсационная политика организации. Компенсационный пакет сотрудника. Формы и системы оплаты труда. Принципы, формы и инструменты вознаграждения. Структура и способы формирования пакета социальных льгот компании. Оценка эффективности затрат на оплату труда.</p> <p>Тема 6. Обучение и развитие персонала. Система обучения и развития персонала: стратегии, политики, процессы и практики обучения и развития персонала. План, программа и оценка эффективности обучения</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
персонала. Тема 7. Формирование мотивирующей среды в компании. Ключевые аспекты мотивации персонала в современной организации: корпоративные ценности, эффективность труда, компетентность, инициатива, приверженность и вовлеченность. Элементы мотивирующей организационной среды. Программы в области мотивации персонала.				
Основы управления человеческими ресурсами	8	0	12	16
Введение. Предмет, задачи и содержание дисциплины. Эволюция концепций и практики управления персоналом. Актуальные задачи и проблемы компаний в области УЧР. Тема 1. Человеческие ресурсы организации. Персонал и человеческие ресурсы как объект управления. Структурные, демографические и динамические характеристики персонала. Кадровые риски. Анализ человеческих ресурсов. Тема 2. Управление человеческими ресурсами как система. Роль и место УЧР в управлении организацией. Система и операционная модель УЧР. Формы организации УЧР. Ключевые показатели эффективности УЧР. Тема 3. Стратегии и политики УЧР. Понятие и сущность стратегического УЧР. Элементы, принципы, типы политики УЧР. Сущность, типы и инструменты разработки стратегий УЧР. HR-брендинг.				
ИТОГО по 3-му семестру	36	0	72	68
ИТОГО по дисциплине	36	0	72	68